

বাংলাদেশ



গেজেট

অতিরিক্ত সংখ্যা

কর্তৃপক্ষ কর্তৃক প্রকাশিত

বৃহস্পতিবার, জানুয়ারি ৩, ২০১৩

[বেসরকারি ব্যক্তি এবং কর্পোরেশন কর্তৃক অর্থের বিনিময়ে জারীকৃত বিজ্ঞাপন ও নোটিশসমূহ]

বীমা উন্নয়ন ও নিয়ন্ত্রণ কর্তৃপক্ষ

১৩৯, মতিঝিল বা/এ

ঢাকা।

প্রজ্ঞাপন

তারিখ, ২০ কার্তিক ১৪১৯ বঙ্গাব্দ/৪ নভেম্বর ২০১২ খ্রিস্টাব্দ

এস. আর. ও নং ৩৭৫-আইন/২০১২।—বীমা আইন, ২০১০ (২০১০ সনের ১৩নং আইন) এর ধারা ১৪৮, ধারা ৮০ এর সহিত পঠিতব্য, এ প্রদত্ত ক্ষমতাবলে কর্তৃপক্ষ, সরকারের অনুমোদনক্রমে, নিম্নরূপ প্রবিধানমালা প্রণয়ন করিল, যথা:—

১। সংক্ষিপ্ত শিরোনাম ও প্রবর্তন।—(১) এই প্রবিধানমালা বীমা কোম্পানি (মুখ্য নির্বাহী কর্মকর্তা নিয়োগ ও অপসারণ) প্রবিধানমালা, ২০১২ নামে অভিহিত হইবে।

(২) ইহা অবিলম্বে কার্যকর হইবে।

২। সংজ্ঞা।—(১) বিষয় বা প্রসঙ্গের পরিপন্থী কোন কিছু না থাকিলে, এই প্রবিধানমালায়—

(ক) “আইন” অর্থ বীমা আইন, ২০১০ (২০১০ সনের ১৩ নং আইন);

(খ) “কর্তৃপক্ষ” অর্থ বীমা উন্নয়ন ও নিয়ন্ত্রণ কর্তৃপক্ষ আইন, ২০১০ (২০১০ সনের ১২ নং আইন) এর অধীন প্রতিষ্ঠিত বীমা উন্নয়ন ও নিয়ন্ত্রণ কর্তৃপক্ষ।

(২) এই প্রবিধানমালায় ব্যবহৃত যে সকল শব্দ বা অভিব্যক্তির সংজ্ঞা দেওয়া হয় নাই, সেই সকল শব্দ বা অভিব্যক্তি বীমা আইন, ২০১০ (২০১০ সনের ১৩ নং আইন) অথবা বীমা উন্নয়ন ও নিয়ন্ত্রণ কর্তৃপক্ষ আইন, ২০১০ (২০১০ সনের ১২ নং আইন) এ যে অর্থে ব্যবহৃত হইয়াছে সেই অর্থে প্রযোজ্য হইবে।

(১০৩)

মূল্য : টাকা ৮.০০

৩। মুখ্য নির্বাহী কর্মকর্তা হিসাবে নিয়োগলাভের জন্য শিক্ষাগত যোগ্যতা ও অভিজ্ঞতা— কোন ব্যক্তির কোন বীমা কোম্পানির মুখ্য নির্বাহী কর্মকর্তা হিসাবে নিয়োগলাভের জন্য নিম্নলিখিত শিক্ষাগত যোগ্যতা ও অভিজ্ঞতা থাকিতে হইবে, যথা :—

(ক) কোন স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে অন্যান্য তিন বৎসর মেয়াদী স্নাতক ও এক বৎসর মেয়াদী স্নাতকোত্তর ডিগ্রী বা চার বৎসর মেয়াদী স্নাতক বা সমমানের ডিগ্রীর অধিকারী;

(খ) ইতোপূর্বে কোন বীমা কোম্পানিতে মুখ্য নির্বাহী কর্মকর্তা হিসাবে বা উহার অব্যবহিত নিম্নপদে অন্যান্য ৩ (তিন) বৎসর কর্ম অভিজ্ঞতাসহ যে শ্রেণীর বীমার জন্য কোন ব্যক্তিকে মুখ্য নির্বাহী কর্মকর্তা হিসাবে নিয়োগের প্রস্তাব করা হইবে, অনুরূপ শ্রেণীর বীমা ব্যবসায় অন্যান্য ১৫ (পনের) বৎসরের কাজের অভিজ্ঞতা;

(গ) মুখ্য নির্বাহী কর্মকর্তা হিসাবে নিয়োগের ক্ষেত্রে নিম্নলিখিত স্বীকৃত পেশাগত ডিগ্রি বা পদবীধারীদের অগ্রাধিকার প্রদান করা যাইবে, যথা :—

(১) Institute and Faculty of Actuaries, UK বা Society of Actuaries, USA এর Fellow বা Associate,

(২) কর্তৃপক্ষ কর্তৃক তালিকাভুক্ত কোন Actuarial Professional Body হইতে প্রাপ্ত Fellowship বা Associateship,

(৩) Chartered Insurance Institute of UK এর Fellow বা Associate,

(৪) Chartered Life Underwriter (CLU),

(৫) Life Management Institute (Life Insurance Industry Accreditation) এর Fellow বা Associate,

(৬) Institute of Chartered Accountants of Bangladesh (ICAB) এর Fellow বা Associate,

(৭) Institute of Chartered Accountants of England and Wales এর Fellow বা Associate,

(৮) Association of Chartered Certified Accountants (ACCA) এর Fellow বা Associate,

(৯) Institute of Cost and Management Accountants (ICMA) এর Fellow বা Associate,

(১০) Chartered Financial Analyst (CFA),

(১১) Chartered Public Accountants (CPA);

(ঘ) মুখ্য নির্বাহী কর্মকর্তা হিসাবে নিয়োগের ক্ষেত্রে নিম্নলিখিত ডিগ্রী বা পদবীধারীদের দফা (খ) এ উল্লিখিত ১৫ (পনের) বৎসরের অভিজ্ঞতার ন্যূনতম মেয়াদ হইতে সর্বোচ্চ ৫ (পাঁচ) বৎসর শিথিল করা যাইবে, যথা :—

- (১) এ্যাকচুয়ারিয়াল বিজ্ঞানে ডিগ্রীধারী,
- (২) Institute and Faculty of Actuaries, UK বা Society of Actuaries, USA এর Fellow বা Associate,
- (৩) কর্তৃপক্ষ কর্তৃক তালিকাভুক্ত কোন Actuarial Body এর Fellow বা Associate,

(ঙ) মুখ্য নির্বাহী কর্মকর্তা হিসাবে নিয়োগের ক্ষেত্রে নিম্নলিখিত ডিগ্রী বা পদবীধারীদের দফা (খ) এ উল্লিখিত ১৫ (পনের) বৎসরের অভিজ্ঞতার ন্যূনতম মেয়াদ হইতে সর্বোচ্চ ৩ (তিন) বৎসর শিথিল করা যাইবে, যথা :—

- (১) Chartered Insurance Institute of UK এর Fellow বা Associate,
- (২) Chartered Life Underwriter (CLU),
- (৩) Life Management Institute (Life Insurance Industry Accreditation) এর Fellow বা Associate,
- (৪) Institute of Chartered Accountants of Bangladesh (ICAB) এর Fellow বা Associate,
- (৫) Institute of Chartered Accountants of England and Wales এর Fellow বা Associate,
- (৬) Association of Chartered Certified Accountants (ACCA) এর Fellow বা Associate,
- (৭) Institute of Cost and Management Accountants (ICMA) এর Fellow বা Associate,
- (৮) Chartered Financial Analyst (CFA), বা
- (৯) Chartered Public Accountants (CPA) ।

৪। মুখ্য নির্বাহী কর্মকর্তার নিয়োগ ও নবায়ন প্রক্রিয়া।—(১) কোন বীমা কোম্পানি উহার মুখ্য নির্বাহী কর্মকর্তা নিয়োগের পূর্বে কর্তৃপক্ষের নিকট প্রার্থীর জীবনবৃত্তান্ত, সম্মানী প্যাকেজ এবং তাহাকে নিয়োগের প্রস্তাব অনুমোদন সংক্রান্ত বোর্ড সভার কার্যবিবরণীসহ আবেদনপত্র দাখিল করিবে।

(২) বীমা কোম্পানি কোন ব্যক্তিকে উহার মুখ্য নির্বাহী কর্মকর্তা হইবার বা উক্ত পদে না থাকিবার ঘটনা অবগত হওয়ার ১৫ (পনের) দিন শেষ হইবার পূর্বে কর্তৃপক্ষকে লিখিতভাবে অবহিত করিবেন।

(৩) নিয়োগ চুক্তির মেয়াদ উত্তীর্ণ হইবার অন্ত্যন ১৫ (পনের) দিন পূর্বে মুখ্য নির্বাহী কর্মকর্তার নিয়োগ নবায়নের জন্য বীমা কোম্পানি কর্তৃপক্ষের নিকট আবেদনপত্র দাখিল করিবে।

(৪) কর্তৃপক্ষ মুখ্য নির্বাহী কর্মকর্তা পদে নিয়োগ বা নবায়নের আবেদনপত্র পাইবার ১৫ (পনের) দিনের মধ্যে সিদ্ধান্ত জানাইবেন।

(৫) কর্তৃপক্ষ কর্তৃক মুখ্য নির্বাহী কর্মকর্তার নিয়োগ বা, ক্ষেত্রমত, নবায়ন অনুমোদন না করা পর্যন্ত কোন ব্যক্তি উক্ত পদে অধিষ্ঠিত হইতে বা, ক্ষেত্রমত, থাকিতে পারিবেন না।

৫। মুখ্য নির্বাহী কর্মকর্তা হিসাবে নিয়োগলাভের জন্য প্রার্থীর অযোগ্যতা।—কোন ব্যক্তি মুখ্য নির্বাহী কর্মকর্তা হিসাবে নিয়োগলাভের জন্য যোগ্য হইবেন না, যদি—

- (ক) তিনি বাংলাদেশের নাগরিক বা বাংলাদেশের ডমিসাইল না হন;
- (খ) তিনি শারীরিক বা মানসিক অসামর্থ্যের কারণে দায়িত্ব পালনে অক্ষম হন;
- (গ) তিনি কোন উপযুক্ত আদালত কর্তৃক দেউলিয়া বা অপ্রকৃতিস্থ বলিয়া ঘোষিত হন;
- (ঘ) তিনি কোন ব্যাংক বা আর্থিক প্রতিষ্ঠান কর্তৃক ঋণ খেলাপী হিসাবে ঘোষিত হন;
- (ঙ) তিনি নৈতিক স্বলনজনিত কোন অপরাধের দায়ে দোষী সাব্যস্ত হইয়া আদালত কর্তৃক অন্ত্যন ৬ (ছয়) মাস বা তদূর্ধ্ব মেয়াদের কারাদণ্ডে দণ্ডিত হন এবং উক্ত দণ্ড হইতে মুক্তি লাভের পর ৫ (পাঁচ) বৎসর সময় অতিক্রান্ত না হয়;
- (চ) তাহার বয়স ৪০ (চল্লিশ) বৎসর পূর্ণ না হয় বা ৬৭ (সাতষষ্টি) বৎসর পূর্ণ হয়;
- (ছ) তিনি অন্য কোন বীমা কোম্পানি বা আর্থিক প্রতিষ্ঠানে থাকাকালীন তাহার পদের ক্ষমতার অপব্যবহার অথবা দুর্নীতির কারণে অপসারিত হইয়া থাকেন।

৬। মুখ্য নির্বাহী কর্মকর্তার মেয়াদকাল ও বয়স।—(১) মুখ্য নির্বাহী কর্মকর্তা ৩ (তিন) বৎসরের জন্য উক্ত পদে নিয়োগলাভ করিবেন এবং তিনি যেই দিন হইতে তাহার কার্যালয়ে যোগদান করিবেন, সেইদিন হইতে কর্তৃপক্ষ কর্তৃক অনুমোদিত হইবেন এবং কর্তৃপক্ষের অনুমোদনের ভিত্তিতে উক্ত মেয়াদ নবায়ন করা যাইবে, তবে ক্ষেত্রমত, কর্তৃপক্ষ ৬৭ (সাতষষ্টি) বৎসর পূর্ণ না হওয়া পর্যন্ত নিয়োগের অনুমোদন তিন বৎসরের কম মেয়াদের জন্য বিবেচনা করিতে পারিবে।

(২) এই প্রবিধান কার্যকর হইবার পূর্ব হইতে মুখ্য নির্বাহী কর্মকর্তা হিসেবে নিয়োজিত কোন ব্যক্তিকে, এই প্রবিধান কার্যকর হইবার অনধিক ৩০ (ত্রিশ) দিনের মধ্যে উক্ত পদে অবশিষ্ট মেয়াদের জন্য বহাল থাকিবার উদ্দেশ্যে কর্তৃপক্ষের নিকট হইতে অনুমোদন গ্রহণ করিতে হইবে এবং কর্তৃপক্ষের অনুমোদন ব্যতিরেকে তিনি উক্ত পদে দায়িত্ব পালন করিতে পারিবেন না।

৭। মুখ্য নির্বাহী কর্মকর্তার অপসারণ।—(১) উপ-ধারা (২) এর বিধান সাপেক্ষে, কোন বীমা কোম্পানি, কর্তৃপক্ষের পূর্বানুমোদনক্রমে, ইহার মুখ্য নির্বাহী কর্মকর্তাকে অপসারণ করিতে পারিবে, যদি তিনি—

- (ক) শারীরিক বা মানসিক অসামর্থ্যের কারণে দায়িত্ব পালনে অক্ষম হন বা দায়িত্ব পালনে অস্বীকৃতি জানান;
- (খ) উপযুক্ত কারণ ব্যতীত ৩ (তিন) মাস দায়িত্ব পালনে ব্যর্থ হন বা অস্বীকার করেন;
- (গ) এই প্রবিধানের কোন বিধান অনুযায়ী মুখ্য নির্বাহী কর্মকর্তা হিসাবে থাকিবার অযোগ্য হইয়া পড়েন;
- (ঘ) এমন কোন কাজ করেন যাহা বীমাকারীর জন্য ক্ষতিকর হয়;
- (ঙ) এমনভাবে নিজেকে পরিচালনা করেন, বা নিজের পদকে অপব্যবহার করেন যাহা আইন বা এই প্রবিধানের উদ্দেশ্য বা পলিসি গ্রাহক বা শেয়ারহোল্ডার বা জনস্বার্থকে ব্যাহত করে;
- (চ) নিজে বা তাহার স্বামী বা স্ত্রী, সন্তান, পিতা বা মাতা, ভ্রাতা বা বোনের মাধ্যমে এমন কোন কার্যকলাপে জড়িত হন, যাহার দ্বারা বীমাকারীর স্বার্থের ব্যাঘাত হইতে পারে;
- (ছ) পারিতোষিকভিত্তিক হটক বা না হটক, তিনি অন্য কোন লাভজনক পদ বা দায়িত্ব গ্রহণ করেন;
- (জ) অন্য কোন বীমা কোম্পানি বা আর্থিক প্রতিষ্ঠানের মুখ্য নির্বাহী কর্মকর্তা, পরিচালক, স্পন্সর বা বীমাকারীর ব্যবসায়িক স্বার্থের সহিত সংশ্লিষ্ট হন।

(২) উপ-ধারা (১) এ বর্ণিত কারণে মুখ্য নির্বাহী কর্মকর্তাকে তাহার পদে বহাল থাকিবার অযোগ্য মনে করিলে, বীমা কোম্পানি উক্ত কারণের যথার্থতা যাচাই করিবার জন্য একটি তদন্ত কমিটি গঠন করিবে।

(৩) মুখ্য নির্বাহী কর্মকর্তার বিষয়ে উপ-ধারা (২) এর অধীন তদন্ত কমিটি গঠন করা হইলে, বীমা কোম্পানি, সংশ্লিষ্ট পরিস্থিতি বিবেচনাক্রমে, তাহাকে তাহার দায়িত্ব পালন হইতে বিরত থাকিবার নির্দেশ দিতে পারিবেন এবং এতদ্বিষয়ে নির্দেশ প্রদান করা হইলে তিনি তাহা পালনে বাধ্য থাকিবেন।

(৪) মুখ্য নির্বাহী কর্মকর্তার বিরুদ্ধে আনীত অভিযোগ প্রমাণিত হইলে এবং তাহাকে অপসারণ করা সমীচীন বিবেচনা করিলে, বীমা কোম্পানি তদন্ত প্রতিবেদন এবং ইহার সিদ্ধান্ত ও সংশ্লিষ্ট তথ্যাদি কর্তৃপক্ষের নিকট দাখিল করিবে এবং কর্তৃপক্ষ উক্ত বিষয়টি বিবেচনা করিয়া ১৫ (পনের) দিনের মধ্যে উহার সিদ্ধান্ত জ্ঞাপন করিবে।

(৫) কারণ দর্শাইবার যুক্তিসংগত সুযোগ প্রদান না করা হইলে কর্তৃপক্ষ কোন মুখ্য নির্বাহী কর্মকর্তার অপসারণ অনুমোদন করিবে না।

(৬) এই ধারার অধীন অপসারিত কোন মুখ্য নির্বাহী কর্মকর্তা বীমা কোম্পানির অন্য কোন পদে নিয়োজিত বা পুনর্নিয়োজিত হইতে পারিবেন না।

৮। বেতন, পারিতোষিক, ইত্যাদি—(১) কর্তৃপক্ষের অনুমতি পাইবার জন্য প্রত্যক্ষ ও পরোক্ষভাবে প্রদেয় বেতন, ভাতা ও সুযোগ-সুবিধাসমূহ উল্লেখপূর্বক, মুখ্য নির্বাহী কর্মকর্তার নিয়োগের শর্তাবলী কর্তৃপক্ষের নিকট দাখিল করিতে হইবে।

(২) কোন বীমা কোম্পানি ইহার মুখ্য নির্বাহী কর্মকর্তার বেতন, ভাতা ও সুযোগ-সুবিধাসমূহ নির্ধারণের ক্ষেত্রে নিম্নবর্ণিত বিষয়াদি বিবেচনা এবং পদ্ধতি অনুসরণ করিবে, যথা :—

(ক) মুখ্য নির্বাহী কর্মকর্তার বেতন, ভাতা ও সুযোগ-সুবিধাসমূহ নির্ধারণের উদ্দেশ্যে, উক্ত কোম্পানির আর্থিক অবস্থা, কাজের পরিধি, ব্যবসার পরিমাণ এবং উপার্জন ক্ষমতা, সংশ্লিষ্ট ব্যক্তি যোগ্যতা, বয়স ও অভিজ্ঞতা এবং সমমানের বীমা কোম্পানিতে অনুরূপ পদে বহাল ব্যক্তিকে প্রদত্ত পারিতোষিকের পরিমাণ বিবেচনা করিবে;

(খ) মোট বেতন, মূল বেতন, বাড়ী ভাড়া এবং অন্যান্য ভাতাদি (ভবিষ্য তহবিল, ইস্যুরেস ইত্যাদি) সমন্বয়ে গঠিত হইবে;

(গ) অন্যান্য সুবিধাদি, যেমন—গাড়ী, জ্বালানী, চালক, ইউটিলিটি বিল, ছুটি, পরিবহন সহায়তা, ইত্যাদির পরিমাণ বা সীমা নির্দিষ্ট থাকতে হইবে; এবং

(ঘ) অন্যান্য সুবিধাসমূহ, যতদূর সম্ভব, আর্থিক মানদণ্ডে নির্ধারণ করিতে হইবে।

(৩) চুক্তির মেয়াদকালীন সময়ে চুক্তিপত্রের শর্তাবলীতে নির্দিষ্ট বেতন-ভাতাদি ও অন্যান্য সুবিধাবলীর শর্তসমূহ পরিবর্তন করা যাইবে না এবং নবায়নের সময়, মুখ্য নির্বাহী কর্মকর্তার কাজের যোগ্যতা বিবেচনাকরতঃ বেতন পুনর্নির্ধারণের প্রস্তাব পেশ করা যাইবে।

(৪) মুখ্য নির্বাহী কর্মকর্তা নিয়োগ পরবর্তী সময়ে উপ-বিধি (২) এ উল্লিখিত বেতন, ভাতা ও অন্যান্য সুবিধাসমূহ ব্যতীত অন্য কোন প্রত্যক্ষ বা পরোক্ষ সুবিধা, যেমন—লভ্যাংশ, কমিশন, যে কোন ধরনের ক্লাব সদস্য সংক্রান্ত খরচ প্রদান করা যাইবে না।

কর্তৃপক্ষের আদেশক্রমে

এম. শেফাক আহমেদ, এ্যাকচুয়ারী
চেয়ারম্যান।

মোঃ আব্দুল বারিক (উপ-সচিব), উপ-পরিচালক, বাংলাদেশ সরকারি মুদ্রণালয়, ঢাকা কর্তৃক মুদ্রিত।

আবদুর রশিদ (উপ-সচিব), উপ-পরিচালক, বাংলাদেশ ফরম ও প্রকাশনা অফিস,

তেজগাঁও, ঢাকা কর্তৃক প্রকাশিত। web site : www.bgpress.gov.bd